

TRAINING PROGRAM / BENEFITS

研修制度・福利厚生

学校法人トヨタ学園 豊田工業大学



01. 研修制度(SD制度)

豊田工業大学では「教育研究を含めた大学運営の更なる改善・充実を目指すため、教職員の能力・資質の向上を図り、並びに教職員の協働関係を一層強化させる取り組みを推進する。」をSDの実施方針とし、それぞれのキャリアに応じた多彩な教育プログラムを提供し、職員のスキルアップをサポートしています。

新入職員 研修

初年度4月に学外の研修セミナーによりビジネスマナーを学びます。また、学内研修では本学の様々な取り組み、部署の役割について学ぶと共に、OJTを通して担当業務について学び、早期に活躍できる人材育成に取り組んでいます。

新入職員 フォロー 研修

初年度10月頃に業務に必要な基礎知識等を再確認し、フォローする機会を設けることで、本学職員として必要な基礎知識をマスターできるようにしています。

職層別研修

それぞれのキャリア（職層）ごとに、定期的に研修を行います。一例を挙げると、『トヨタ流仕事の進め方』や『PDCAサイクル』について学ぶ研修などがあります。研修で学ぶと共に職員同士のコミュニケーションを深めます。最近では連携している他大学と合同にて行うこともあります。

他大学との 事務交流会

大学間連携の南山大学や愛知大学と事務交流を行い、業務の進め方等に関する情報交換を行っています。

日本私立 大学連盟が 主催する 研修

日本私立大学連盟が主催する多様なプログラムに参加できます。
研修プログラム（例）：オンデマンド研修（大学職員基礎コース）、キャリア・ディベロップメント研修など

02. 福利厚生制度

豊田工業大学では、職員が安心して仕事に取り組めるよう、充実した福利厚生制度を用意しています。社会保険、各種休暇、各種手当、育児・介護休業並びにその短時間勤務制度が確立されています。このほかにも、財形貯蓄制度、公的年金を補完する積立共済年金、選択制企業型確定拠出年金、保険料が団体割引となる各種保険制度、人間ドック受診費用の補助などを完備しています。なお、豊田工業大学独自の福利厚生制度は以下の通りです。

▼豊田工業大学独自の福利厚生制度

フレックス タイム制

出退勤の時間を、フレキシブルタイムの範囲内において各自で決めることができる制度です。

職員住宅

希望に応じて、以下のとおり入居が可能です。
家族帯同者・・・職員住宅（キャンパスより徒歩10分）
単身者・・・職員住宅寮はありませんが、家賃補助制度があります。

保養施設

本学はダイヤモンドソサエティの法人会員になっています。
ダイヤモンドソサエティについては、専用ページ
(<https://www.diamond-s.co.jp>)を参照ください。

車両購入特 典制度

トヨタ・レクサス車両を新車で購入する場合には特典制度があります。

02. 福利厚生制度

▼学内施設の利用

図書館

開館時はもちろん、閉館時にIDカードにて入館し、自身で貸し出し・返却できます。

iPlaza

外国人留学生・研究員とお昼ご飯を食べながら行う「ランチタイムチャット」に参加できます。他にも外国人留学生・研究員向けの遠足やハロウィンパーティ等の各種イベントにも参加できます。

体育館

ジムトレーニング施設、体育館（休日のみ）を利用できます。

テニスコート

2019年の冬に学内にできたテニスコートは職員も使うことができます。

03. 育児休業取得者の声

私は産前・産後・育児休業制度を活用し、出産後1年5カ月の休業期間を経て復帰しました。

本学は、産前・産後・育児休業を合わせた制度があり、その制度を活用して仕事と育児を両立している職員がいます。

産休に入る前は上司や同僚のサポートがある中で引継ぎを行いますし、復帰後は育児短時間勤務制度を利用することで仕事と育児を両立することができます。

現在、私は育児短時間勤務が終わり、フルタイムで働いています。仕事や育児で不安なことがあれば、先輩方に相談できる環境があることも仕事をする上で支えになっています。

本学は、育児休業等の制度と上司や先輩からのサポートがあるので、子供を持つ人でも安心して仕事を続けることができる職場だと思います。

(2020年育児休業取得者)

+ 産休・育休に入ったほとんどの職員が休職後は復職、短時間勤務制度を利用して勤務しています。

+ 育児休業の取得実績については、男女ともにあります。

+ 育児についても理解のある風土となっており、家庭と仕事を両立して長く腰を据えて働くことができる環境です。